

skiego Jana Pawła II, ks. prof. dr hab. Jarosław Koral z Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie oraz dr hab. Małgorzata Duda, prof. UPJPII z Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie.

BERNADETA LELONEK-KULETA  
Instytut Nauk o Rodzinie i Pracy Socjalnej KUL

SPRAWOZDANIE Z WIZYTY SZKOLENIOWEJ  
W RAMACH PROGRAMU „ERASMUS+”  
W INSTYTUCIE NAUK O RODZINIE  
UNIwersytetu KATOLICKIEGO W LYONIE  
27-30 stycznia 2015 roku

Od 1 stycznia 2014 r. program „Uczenie się przez całe życie” (wraz z jego programami sektorowymi) został zastąpiony programem Erasmus+, którego realizacja zaplanowana jest do 2020 roku. Głównym założeniem programu jest rozwijanie umiejętności jego uczestników – uczniów, nauczycieli i pracowników edukacji, zwiększanie ich szans na zatrudnienie, a także modernizacja systemów edukacji, szkoleń i wspierania młodzieży. Wsparcie finansowe w ramach programu Erasmus+ mogą otrzymywać instytucje i organizacje działające przede wszystkim w obszarze edukacji i szkoleń<sup>1</sup>. Program umożliwia mobilność zagraniczną oraz tworzenie partnerstw (zwłaszcza międzysektorowych) na rzecz wzmocnienia innowacyjności i budowania wiedzy.

Trzy główne akcje w ramach programu Erasmus+ to:

Akcja 1: mobilność edukacyjna (wyjazdy w celach edukacyjnych),

Akcja 2: współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk,

Akcja 3: wsparcie reform w obszarze edukacji.

Na poziomie szkolnictwa wyższego w ramach programu realizowane są głównie akcje 1 i 2. Akcja 1 obejmuje wyjazdy pracowników uczelni dwojakiemu rodzajowi: celem prowadzenia zajęć dydaktycznych na uczelni zagranicznej oraz w celach szkoleniowych.

Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II jak co roku, także w roku akademickim 2014/2015, realizuje działania w ramach programu Erasmus+ skierowane

---

<sup>1</sup> Szczegółowe informacje o programie znaleźć można na stronie: <http://www.erasmusplus.org.pl>

zarówno do studentów, jak i pracowników uczelni. W październiku 2014 r. pracownicy KUL zostali zaproszeni do udziału w programie obejmującym wyjazdy w celach edukacyjnych i szkoleniowych. Wyjazdy szkoleniowe pracowników uczelni, trwające od 2 do 5 dni roboczych, mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych bezpośrednio związanych z charakterem pracy wykonywanej w uczelni macierzystej poprzez np. udział w szkoleniu praktycznym, staż towarzyszący/poznanie pracy na danym stanowisku, warsztaty. Wyjazdy mogą być realizowane tylko do bliźniaczej jednostki w instytucji zagranicznej. Głównym kryterium oceny podczas kwalifikacji do wyjazdu był uzgodniony między stronami „Indywidualny program szkolenia”, konieczne było także uzyskanie zaproszenia od instytucji goszczącej.

Zaproszenie do udziału w programie stanowiło bardzo cenną okazję do poznania dobrych praktyk dotyczących kształcenia w obszarze Nauk o Rodzinie w uczelni zagranicznej. Wśród instytucji bliźniaczych dla Instytutu Nauk o Rodzinie i Pracy Socjalnej KUL na szczególną uwagę zasługiwał Instytut Nauk o Rodzinie (ISF) Katolickiego Uniwersytetu w Lyonie (UCL)<sup>2</sup>. Instytut ten powstał w 1974 r. i jest jak dotąd jedynym we Francji Instytutem uniwersyteckim poświęconym wielowymiarowemu rozumieniu rodziny. Dyrektor Instytutu, dr Valerie Aubourg, bardzo szybko pozytywnie odpowiedziała na pytanie o możliwość odbycia szkolenia w ISF. Wkrótce potem opracowany został indywidualny program szkolenia (Staff Mobility for Training Mobility Agreement), obejmujący spotkania z pracownikami instytutu odpowiedzialnymi za poszczególne jego sekcje, udział w zajęciach dla studentów oraz wygłoszenie wykładu dla studentów na temat rodziny polskiej i jej transformacji.

Program wizyty zaplanowanej na cztery dni robocze został dopracowany w szczegółach i nie pozostawiał wiele wolnego czasu, co przełożyło się na bardzo owocne wykorzystanie całego okresu spotkania. Działania zrealizowane podczas pobytu były następujące:

- ♦ Spotkanie z dyrektorem Instytutu Nauk o Rodzinie UCL Valerie Aubourg, prezentacja historii Instytutu, głównych obszarów działalności i kierunków kształcenia, zapoznanie z zespołem pracowników Instytutu. Dyskusja na temat możliwości współpracy w zakresie wymiany studentów.
- ♦ Zaprezentowanie działalności Instytutu od strony administracyjnej przez pracownika administracji – Aurélie Terrasse.
- ♦ Spotkanie z dr. Georgem Eid, odpowiedzialnym za współpracę z zagranicą na poziomie Instytutu. Prezentacja historii i działalności Europejskiej Sieci Instytutów Nauk o Rodzinie REDIF (Réseau Européen des Instituts de la Famille), dyskusja nad możliwościami podjęcia współpracy i włączenia do sieci, Instytutu Nauk o Rodzinie i Pracy Socjalnej KUL, warunki uczestnictwa, zobowiązania członków. Wymiana doświadczeń w zakresie wydawania publikacji (publikacja sieci REDIF

---

<sup>2</sup> Institut des Sciences de la Famille, Université Catholique de Lyon, <http://www.univ-catholyon.fr/ecoles-fac-instituts/isf/>

oraz zaproszenie do publikowania w zeszycie Roczników Teologicznych Nauki o Rodzinie redagowanym przez pracowników Instytutu Nauk o Rodzinie i Pracy Socjalnej).

- ♦ Spotkanie z prof. Paulem Moreau, byłym dyrektorem Instytutu, współzałożycielem REDIF, przedstawienie historii Instytutu oraz podejmowanych od początku jego istnienia kierunków działań.
- ♦ Spotkanie z dr Gisèle Wehbé, odpowiedzialną za specjalizację Doradztwo Par i Rodzin. Szczegółowa prezentacja warunków możliwości studiowania na tym kierunku (kryteria rekrutacji), przebiegu kształcenia w ramach specjalizacji, dokumentów prawnych regulujących możliwości pracy Doradcy.
- ♦ Spotkanie z dr. Franckiem Violet, odpowiedzialnym za współpracę z zagranicą na poziomie Uniwersytetu Katolickiego w Lyonie. Rozmowa na temat możliwości podjęcia współpracy przez dwa Instytuty (UCL i KUL), wzajemnych oczekiwań, możliwości, koniecznych do podjęcia w tym kierunku kroków. Wymiana kontaktów, wspólne zobowiązania.
- ♦ Spotkanie z dr Daniele Broudeur, odpowiedzialną za specjalizację Mediacja Rodzinna. Szczegółowa prezentacja warunków możliwości studiowania tego kierunku (kryteria rekrutacji), przebiegu kształcenia w ramach specjalizacji, dokumentów prawnych regulujących możliwości pracy Mediatora Rodzinnego.
- ♦ Spotkanie ze studentami Instytutu Nauk o Rodzinie UCL, rozmowa na temat korzyści i możliwości pracy dla absolwentów kierunków studiów oferowanych przez Instytut.
- ♦ Udział w wykładach uprawniających do uzyskania wewnętrznego dyplomu uniwersyteckiego (DU) z dziedziny Rodzina w Europie.
- ♦ Wykład dla studentów Instytutu Nauk o Rodzinie UCL w ramach obowiązkowego cyklu wykładów uprawniających do uzyskania wewnętrznego dyplomu uniwersyteckiego (DU) z zakresu Rodzina w Europie. Temat wykładu: *Rodzina w Polsce i jej transformacje*.

Oferta kształcenia w IFS w pewnych aspektach odbiega od oferty w INoRiPS KUL, co uwarunkowane jest przede wszystkim innymi realiami kształcenia we Francji. Zacząć należy przede wszystkim od tego, że katolicki uniwersytet we Francji funkcjonuje na zasadach instytucji prywatnej, przez co studia na wszystkich kierunkach są płatne. Istnieją też ograniczenia dotyczące przyznawania dyplomów i stopni naukowych (Uniwersytet Katolicki w Lyonie podejmuje w tym celu współpracę z uczelniami publicznymi). Instytut Nauk o Rodzinie w Lyonie w swojej ofercie ma studia podnoszące kwalifikacji zawodowe, skierowane głównie do osób już pracujących (delegowanych często przez swoich pracodawców), o następujących profilach: mediacja rodzinna (3-letnie studia uprawniające do wykonywania zawodu mediatora), doradztwo par i rodzin (studia 2-letnie uprawniające do wykonywania zawodu doradcy) oraz edukacja w ciągu życia (studia roczne dające podstawy w zakresie edukacji na temat relacji emocjonalnej, seksualności i funkcjonowania w związku na

przestrzeni całego życia). Program studiów na wszystkich kierunkach odpowiada wymogom ministerialnym dotyczącym kwalifikacji uprawniających do wykonywania tych zawodów.

Podczas spotkań ze studentami dowiedziałam się, że studiowanie w Instytucie stanowi cenne uzupełnienie posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych oraz poszerza możliwości znalezienia zatrudnienia. Osoby, z którymi rozmawiałam najczęściej miały już doświadczenia zawodowe i w związku z tym wykazywały bardzo praktyczne zainteresowanie zdobywaną wiedzą, o czym świadczy m.in. szereg stawianych pytań podczas wygłaszanego dla nich wykładu na temat polskiej rodziny.

Instytut Nauk o Rodzinie w UCL stanowi jednostkę Wydziału Prawa i – jak powiedziała mi Dyrektor Instytutu – pomimo znacznie niższej liczby studiujących w nim osób niż na kierunku prawo jest traktowany jako bardzo cenny ze względu na podejmowaną w nim ważną i aktualną problematykę rodziny.

Podczas wizyty szkoleniowej, pomimo napiętego programu, nie zabrakło czasu na spotkania o charakterze mniej formalnym – jak wspólne posiłki z pracownikami, podczas których podejmowane były dyskusje na wiele tematów związanych ze współczesną rodziną w Europie (problemy moralne, socjologiczne itp.), czy zwiedzanie miasta. Dyrektor Instytutu bardzo starannie przygotowała program wizyty, w tym możliwość spotkań z pracownikami reprezentującymi różne dyscypliny naukowe, co dawało możliwość poznania specyfiki Instytutu w wielu aspektach. Ze względu na bardzo bliski charakter pracy Instytutu Nauk o Rodzinie i Pracy Socjalnej KUL i Instytutu z Lyonu podjęto dyskusję nad możliwościami kontynuowania współpracy, z których najbardziej konkretną i możliwą do realizacji w niedługiej perspektywie wydaje się włączenie Instytutu z KUL do sieci Instytutów Nauk o Rodzinie REDIF<sup>3</sup>. Padło także zaproszenie dla pracowników KUL do udziału w kolejnej konferencji organizowanej przez REDIF, która odbędzie się 6-7 listopada 2015 roku Uniwersytecie Katolickim w Lille.

---

<sup>3</sup> Więcej informacji na temat sieci REDIF można znaleźć na stronie: <http://web.upcomillas.es/redif/default.aspx>.